



## MÉTIER

Le Responsable RH et Gestion Sociale représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du **climat social et du respect de la législation sociale** dans l'entreprise dans le **domaine des ressources humaines** (paie, formation professionnelle, prévoyance ...), il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer

au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

## QUALITÉS REQUISES

- l'autonomie
- le sens des responsabilités
- la discrétion
- la capacité d'analyse
- l'anticipation

## Devenez le spécialiste des ressources humaines au sein de l'entreprise !



## OBJECTIFS

- Favoriser l'accompagnement et l'évolution des compétences
- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles
- Participer à la politique de rémunération (PEE, PERCO, Titres Déjeuners, Complémentaires...)
- Optimiser les budgets formation
- Maîtriser les dispositifs de formation
- Accompagner la réglementation « pénibilité »



## EXAMENS

- Présentation d'un Dossier de Pratiques Professionnelles (DPP)
- Epreuve écrite sous forme d'une mise en situation professionnelle
- Entretien face à un jury professionnel

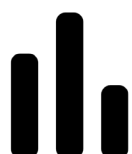


## DUREE

Formation en alternance  
 455 heures en centre de formation

## RYTHME

1 semaine en centre  
 3 semaines en entreprise



## NIVEAU REQUIS

BAC+2 ou niveau III validé et/ou expérience significative



## PUBLICS

Tout public (demandeurs d'emplois, salariés, étudiants...)



**Construire les parcours professionnels**

1

Recrutement  
G.P.E.C.  
Formation professionnelle  
Evaluation  
Mobilité professionnelle  
Contrat de travail

**Optimiser la stratégie de rémunération**

2

Stratégie de rémunération  
Audit de rémunération  
Mix-rémunération

**Favoriser le climat social**

3

R.S.E.  
Temps de travail  
Gestion sociale  
Tableaux de Bord Sociaux  
Conditions de travail  
Prévention des risques  
Communication Sociale

- Déterminer la politique « compétences » de l'entreprise
- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles

- Définir la politique de rémunération
- Mettre en place le mix rémunération

- Améliorer la qualité de vie au travail
- Organiser le dialogue social

★ EN BONUS ★



**OUTILS RH**

Durant votre formation, vous avez accès à des outils de diagnostics RH, des publications spécialisées et de l'aide d'experts.



**CAPITAL FORMATION**

Grâce à un système de blocs de compétences capitalisables sur 5 ans, vous vous formez à votre rythme pour obtenir votre diplôme.



**FORCE DU TERRAIN**

Avec un réseau professionnel hautement qualifié, vous bénéficiez de l'expertise du terrain : conférenciers, formateurs, jurys...



**BLENDED LEARNING**

En présentiel, à distance ou en atelier pédagogique, vous vous formez plus efficacement grâce à la diversité des modes d'apprentissage.

**Parcours par capitalisation**

**Accès V.A.E.**